



Qualität, Umwelt, Energie, Sicherheit, Gesundheitsschutz  
sowie ethisches Verhalten

## 1. Präambel des Managements

Die Unternehmensgruppe STREICHER steht seit jeher für Qualität, Innovationskraft und verantwortungsvolles Handeln. Diese Grundsätze prägen unser tägliches Tun in allen fünf Geschäftsfeldern: **Rohrleitungs- und Anlagenbau, Maschinenbau, Elektrotechnik, Tief- und Ingenieurbau sowie Roh- und Baustoffe.** Um diesen Anspruch zu sichern und kontinuierlich weiterzuentwickeln, stellt die Unternehmensleitung alle erforderlichen Ressourcen zur Verfügung, um:

- alle zutreffenden rechtlichen Anforderungen und sonstige bindende Verpflichtungen einzuhalten,
- ein wirksames Integriertes Managementsystem (IMS) zu betreiben,
- und dessen Wirksamkeit fortlaufend zu verbessern.

Das IMS umfasst die Bereiche Qualität, Umwelt, Energie, Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz sowie ethisches Verhalten.

## 2. Zweck und Geltungsbereich

Diese Grundsatzerklärung gilt für alle Standorte, Tochtergesellschaften und Geschäftseinheiten der Unternehmensgruppe STREICHER. Sie legt verbindliche Leitlinien für ein leistungsfähiges, nachhaltiges, gesetzeskonformes und sicheres Arbeiten fest und dient gleichzeitig als Orientierungsrahmen zur Umsetzung der Anforderungen.

## 3. Grundsätze unseres integrierten Managementsystems

Unsere Arbeit basiert auf Prävention und dem Ziel, Risiken für Menschen, Umwelt, Klima, Anlagen und Sachwerte konsequent zu vermeiden oder zu minimieren. Dazu identifizieren wir Risiken und Chancen systematisch und setzen angemessene Maßnahmen um.

### 3.1 Sicherheit und Gesundheitsschutz

Wir verpflichten uns zum Schutz der Sicherheit und Gesundheit aller Beschäftigten, Partner und beteiligten Dritten. Unser Ziel ist eine **Null-Unfall- und Null-Vorfall-Strategie**. Wir schaffen sichere und gesundheitsgerechte Arbeitsbedingungen durch systematische Gefährdungsbeurteilungen und Betriebsanweisungen, klare Verantwortlichkeiten und regelmäßige Schulungen und Unterweisungen. Durch die konsequente Umsetzung präventiver Maßnahmen und die aktive Beteiligung aller Mitarbeitenden minimieren wir Risiken und vermeiden arbeitsbedingte Unfälle, Berufskrankheiten und gesundheitliche Gefährdungen.

### 3.2 Qualität und Kundenzufriedenheit

Die Zufriedenheit unserer Kunden und unser eigener Anspruch an Qualität hat eine große Priorität. Wir beraten unsere Kunden lösungsorientiert und gewährleisten eine fachgerechte und dokumentierte Projektabwicklung. Durch regelmäßige Überprüfung optimieren wir fortlaufend unsere Prozesse und binden unter anderem ein systematisches Feedback- und Beschwerdemanagement ein. Wir liefern termingerecht, qualitativ hochwertig und zu wettbewerbsfähigen Bedingungen.

### 3.3 Umwelt- und Klimaschutz

Wir verpflichten uns zum Umwelt- und Klimaschutz. Wir berücksichtigen Umweltverträglichkeit und Energieeffizienz bereits in der Planungsphase und setzen Tätigkeiten und Projekte nachhaltig und ressourcenschonend um. Wir reduzieren Emissionen und Abfälle, vermeiden Umwelt- und Sachschäden unter anderem durch die Entwicklung und den Einsatz energieeffizienter Technologien und fördern aktiv den Ausbau erneuerbarer Energien und klimafreundlicher Lösungen.



Qualität, Umwelt, Energie, Sicherheit, Gesundheitsschutz  
sowie ethisches Verhalten

## 3.4 Schutz von Umweltmedien, Biodiversität und natürlichen Ressourcen

Wir schützen Luft, Boden und Gewässer, vermeiden unnötige Lärmemissionen und fördern aktiv Tier- und Artenschutz. Darüber hinaus setzen wir uns für die Schonung von Ressourcen durch verantwortungsvolle Land- und Waldnutzung sowie durch die Förderung von Recycling und Wiederverwendung ein.

## 3.5 Mitarbeiterentwicklung und Unternehmenskultur

Wir fördern eigenverantwortliches und sicheres Arbeiten, kontinuierliche Weiterbildung und stellen moderne Arbeitsmittel zur Verfügung. Unsere Unternehmenskultur basiert auf Wertschätzung, Transparenz, Beteiligung und offener Kommunikation.

## 3.6 Fortlaufende Verbesserung

Wir optimieren unsere Abläufe fortlaufend und nutzen Erkenntnisse aus Audits, Inspektionen, Projekten und Rückmeldungen zur stetigen Weiterentwicklung. Wir verpflichten uns zur fortlaufenden Verbesserung unseres IMS durch interne und externe Audits, strukturierte Analyse von Projektentwicklung und -abschluss, aktives Risikomanagement sowie das Einbeziehen von Rückmeldungen aller interessierten Parteien.

## 3.7 Ethisches Verhalten und partnerschaftliche Zusammenarbeit

Unser Verhaltenskodex definiert grundlegende Werte wie Integrität, Fairness, Antikorruption, Einhaltung von Menschenrechten und verantwortungsvolle Geschäftspraktiken. Wir arbeiten bevorzugt mit qualifizierten Partnern zusammen, die diese Werte teilen und pflegen langfristige Geschäftsbeziehungen.

## 4. Verantwortung und Umsetzung

Die Unternehmensleitung stellt sicher, dass diese Grundsätze verstanden, umgesetzt und regelmäßig überprüft werden. Jede Führungskraft und jeder Mitarbeitende trägt Verantwortung dafür, dass alle relevanten Anforderungen eingehalten werden. Jede Person ist verantwortlich für ein sicherheits- und qualitätsbewusstes Arbeiten sowie nachhaltiges Denken und Handeln im eigenen Aufgabenbereich.

## 5. Gültigkeit und Kommunikation

Wir stehen in regelmäßigem Austausch mit Mitarbeitenden, Arbeitnehmervertretungen, Partnern und weiteren Stakeholdern. Diese Grundsatzerklärung ist verbindlich, öffentlich zugänglich und wird mindestens alle drei Jahre überprüft und bei Bedarf aktualisiert.

## 6. Schlusswort des Managements

Mit dieser Grundsatzerklärung bekräftigt die Unternehmensgruppe STREICHER ihr Bekenntnis zu verantwortungsvollem, sicherem, nachhaltigem und qualitätsorientiertem Handeln – sowohl heute als auch in Zukunft.

Deggendorf 18.02.2026

  
Armin Kiendl      Maximilian Hofmann      Rainer Leneis      Hans Kiendl      Elmar Plenk  
Geschäftsführer      Geschäftsführer      Geschäftsführer      Geschäftsführer      Geschäftsführer